



Unternehmenspolitik

**Unternehmenswerte und -ziele, Verhaltensregeln und Grundsätze
für Mitarbeiter und Führungskräfte der Köppen GmbH**

Revision 7

Mai 2026

Inhalt

Vorwort	3
Unternehmenswerte	4
Unternehmensziele.....	5
Allgemeine Verhaltensregeln.....	6
Verhaltensregeln, die alle Beschäftigten des Unternehmens betreffen	6
Verhaltensregeln für Mitarbeiter	6
Verhaltensregeln für Führungskräfte	6
Verhaltensregeln im Umgang mit Dritten	6
Verhaltensregeln im Umgang mit Daten	6
Grundsätze zur sozialen Verantwortung	8
Menschenrechte	8
Gesellschaftliche Akzeptanz.....	8
Gesellschaftliches Engagement	8
Informationsweitergabe und Dialog	8
Grundsätze zur Verantwortung gegenüber Mitarbeitern	9
Führungskultur.....	9
Förderung, Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter	9
Vergütung	9
Fairness, Toleranz und Chancengleichheit	9
Gesundheit	10
Relevante Gesetze	10
Meldung von Verstößen	10
Grundsätze zur Umwelt- und Sicherheitspolitik.....	11
Allgemeine Grundsätze zur Umwelt- und Sicherheitspolitik.....	11
Anlagensicherheit	11
Betriebssicherheit	12
Transport- und Verkehrssicherheit	12
Umweltschutz	12
Beschäftigte	13
Leitlinien zur Umwelt- und Sicherheitsplanung	13
Anlagen und Prozesse.....	13
Störfälle.....	13
Entwicklung.....	13
Relevante Gesetze	14
Behördliche Auflagen.....	14
Managementprogramm	14
Grundsätze zur Arbeitsschutzpolitik	15
Grundsätze zur Qualitätspolitik.....	16

Grundsätze Wettbewerbspolitik.....	18
------------------------------------	----

Hinweis:

Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in den Texten der Unternehmenspolitik der Einfachheit halber nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer eingeschlossen.

Vorwort

Unsere Unternehmenspolitik bildet das oberste Dokument unseres integrierten Managementsystems (IMS), dass das:

- Sicherheits-Managementsystem (SMS),
- Umweltschutz-Managementsystem (UMS, entspricht DIN ISO 14001),
- Arbeitsschutz-Managementsystem (AMS) und
- Qualitäts-Managementsystem (QMS, entspricht DIN ISO 9001)

umfasst und dessen Wirksamkeit sowie Eignung durch die Geschäftsleitung regelmäßig überprüft und fortgeschrieben wird.

Unsere aktuelle Unternehmenspolitik wird den Mitarbeitern durch Übergabe bei der Einstellung, der Auslage in den Betrieben, per E-Mail bei Aktualisierung, der Verfügbarkeit im Intranet und auf mobilen Geräten leicht zugänglich bekannt gemacht. Interessierten Parteien wird dieses Dokument in jeweils letzter Fassung teils direkt oder auf unserer Homepage zur Verfügung gestellt. Damit stellen wir sicher, dass alle internen und relevanten externen Kreise über unsere Unternehmenspolitik in angemessener Form informiert sind.

Die Köppen GmbH verpflichtet sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten ihrer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden und ihr Managementsystem fortlaufend zu verbessern.

Bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen sind die jeweils geltenden bindenden Verpflichtungen zu beachten (u.a. Kundenanforderungen, Gesetze sowie sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder).

Jeder Mitarbeiter hat die Verpflichtung, die jeweils geltende Rechtsordnung zu beachten. Geschäftspartner werden fair behandelt, Verträge werden eingehalten.

Unternehmenswerte

- Wir überzeugen unsere Kunden durch **Kompetenz**, kundenorientierte **innovative Lösungen** sowie **leidenschaftliche Leistung** und gewährleisten somit unsere Konkurrenzfähigkeit.
- **Zuverlässigkeit, Anstand** und **offene Kommunikation** sind das Fundament unserer nachhaltigen Geschäftspartnerschaften.
- Wir arbeiten in einem Team vielfältiger und qualifizierter Menschen mit gegenseitigem **Vertrauen** und **Respekt**.
- Wir tragen **Verantwortung** für unsere Arbeit und Gesundheit, unsere Umwelt und unser gesellschaftliches Umfeld.
- **Sicherheit** in jedem technischen und kaufmännischen Handeln sowie in den betrieblichen Anlagen ist der Schlüssel unseres wirtschaftlichen Erfolgs.
- Wir erhalten und entwickeln unser Familienunternehmen beständig mit **Umsicht** und **Weitsicht**.

Unternehmensziele

- **Wirtschaftlichkeit:** andauernder betriebswirtschaftlicher Erfolg, Mehrung des Eigenkapitals, Erhalt und Ausbau der Liquidität, Erhalt der wirtschaftlichen Unabhängigkeit.
- **Personalentwicklung:** Gewinnung, Bindung und Bildung von Mitarbeitern.
- **Sicherheit** (Anlagen-, Betriebs-, Verkehrssicherheit) **und Umweltschutz:** Schutz von Mensch und Umwelt; kontinuierliche Verbesserung der Sicherheit und Verringerung leistungsbezogener Umwelteinflüsse. Die Verhinderung von Störfällen und die Begrenzung der Auswirkung von Störfällen im Ereignisfall haben Vorrang vor den anderen Zielen. Das Unternehmen setzt sich darüber hinaus Ziele, die über die gesetzlichen Vorschriften und Auflagen hinausgehen und den Stand der Technik bzw. Stand der Sicherheitstechnik widerspiegeln.
- **Arbeitsschutz:** Sicherheit und Gesundheitsschutz der Beschäftigten sowie deren kontinuierliche Verbesserung.
- **Qualität:** kontinuierliche Verbesserung der Qualität der Produkte und Dienstleistungen

Allgemeine Verhaltensregeln

„Wir haben klare Regeln für alle Mitarbeiter in unserem Unternehmen“

Verhaltensregeln, die alle Beschäftigten des Unternehmens betreffen

Alle Beschäftigten der Köppen GmbH tragen zu einer Unternehmenskultur bei, die von einer fairen und kooperativen Zusammenarbeit geprägt ist. Toleranz und der respekt- und vertrauensvolle Umgang im täglichen Miteinander gehören zu den Grundüberzeugungen unseres Managements und unserer Mitarbeiter. Darüber hinaus bekennt sich jeder Beschäftigte zu verantwortungs-bewußtem und integrem Verhalten. Die Persönlichkeit und Würde jedes Einzelnen ist zu achten. Gegenseitige Wertschätzung basiert auf innerer Überzeugung und Handlungsbereitschaft. Das bedeutet auch, dass Probleme am Arbeitsplatz angesprochen und Problemlösungen gemeinsam gesucht werden. Denn nur so kann sich ein durch Offenheit, Toleranz und Fairness geprägtes Umfeld entwickeln.

Jeder im Unternehmen, gleich welcher Ebene, ist persönlich für Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Sicherheit verantwortlich.

Verhaltensregeln für Mitarbeiter

Die Köppen GmbH erwartet von ihren Mitarbeitern, dass sie durch ihr Verhalten untereinander zu einer positiven Arbeitsatmosphäre beitragen. Die Möglichkeit, andere Kulturen und Denkweisen in der Zusammenarbeit kennen zu lernen, ist eine Bereicherung für alle Mitarbeiter. Sie trägt zudem zur Motivation und Begeisterung der Mitarbeiter bei und ist die Basis für den nachhaltigen Unternehmenserfolg sowie für die Wertsteigerung.

Verhaltensregeln für Führungskräfte

Mit der Umsetzung wertorientierter Führung und dem daraus notwendigerweise folgenden Führungshandeln bzw. der Führungspraxis unterstützten Führungskräfte einen toleranten und fairen Umgang. Unsere Führungskräfte tragen mit ihrem Verhalten dazu bei, dass die Persönlichkeit und Würde aller Beschäftigten beachtet wird. Durch eine aufgeschlossene Haltung gegenüber ihren Mitarbeitern schaffen sie eine Arbeitsatmosphäre, die einen offenen Gedankenaustausch ermöglicht. Sie kultivieren den respektvollen Umgang miteinander durch Höflichkeit, Freundlichkeit und gegenseitige Rücksichtnahme. Im Rahmen ihrer Führungsaufgabe beugen Führungskräfte nicht akzeptablen Verhalten vor. Sie agieren als Vermittler bei entsprechenden Konflikten.

Der Betrieb der genehmigungsbedürftigen Anlagen und die Durchführung umwelt- und sicherheitsrelevanter Tätigkeiten ist an gesetzliche Anforderungen und behördliche Auflagen gebunden. Ihre Einhaltung wird durch die betrieblichen Führungskräfte sichergestellt.

Verhaltensregeln im Umgang mit Dritten

Alle Mitarbeiter, insbesondere die Führungskräfte, sind sich bewußt, dass sie durch ihr Verhalten auch das Unternehmen repräsentieren und damit dessen Ruf nach außen und die Kultur nach innen prägen. Alle Beschäftigten behandeln andere in der gleichen Weise, wie sie es auch von anderen sich gegenüber erwarten. Daraus resultiert ein fairer und respektvoller Umgang mit Kunden und anderen Partnern, die mit dem Unternehmen in einer Geschäftsbeziehung stehen. Dies gilt selbstverständlich auch für alle für das Unternehmen tätigen Fremdfirmenangehörigen. Fairness und Wertschätzung gelten ebenfalls für die eigene Darstellung des Unternehmens in der Öffentlichkeit.

Verhaltensregeln im Umgang mit Daten

Alle Aufzeichnungen müssen korrekt und wahrheitsgemäß erfolgen. Die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung und Bilanzierung sind einzuhalten. Damit sind alle Geschäftsvorfälle fortlaufend, vollständig, richtig und zeitgerecht sowie sachlich geordnet zu erfassen.



Vermögenswerte des Unternehmens, wie z. B. Informationen, Materialien, Lieferungen, geistiges Eigentum, Anlagen, Software und andere Vermögenswerte, die der Köppen GmbH gehören, gemietet oder geleast werden bzw. die sonst in dem Besitz der Firma sind, dürfen nur für legitime geschäftliche Zwecke verwendet werden.

Vertrauliche Informationen über das Unternehmen, zu denen Mitarbeiter Zugang haben, die nicht für die Öffentlichkeit allgemein verfügbar sind, dürfen nicht an Dritte außerhalb des Unternehmens weitergegeben werden. Diese Pflicht besteht auch weiter nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei der Köppen GmbH.

Das Recht zur Meldung oder Offenlegung von Verstößen an hierfür vorgesehene Stellen, über die Mitarbeiter im Zusammenhang mit ihrer beruflichen Tätigkeit Informationen erlangt haben, bleibt von dieser Regelung unberührt.

Grundsätze zur sozialen Verantwortung

„Wir bekennen uns zu unserer sozialen Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt“

Menschenrechte

Wir ermitteln, untersuchen und kontrollieren Gefährdungen der Menschenrechte im Rahmen unseres Einflussbereichs und unserer Tätigkeiten, wobei wir zunächst daran arbeiten, diese zu verhindern oder zu verringern und anschließend versuchen, alle tatsächlichen oder potenziellen Auswirkungen auszumerzen.

Wir lehnen Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel ab und würden in keinem Fall bewusst Geschäfte mit Lieferanten oder Unternehmen tätigen, die in solche Praktiken verwickelt sind.

Gesellschaftliche Akzeptanz

Die gesellschaftliche Akzeptanz unserer Tätigkeiten ist die Voraussetzung für unseren langfristigen und nachhaltigen Unternehmenserfolg. Uns ist bewusst, dass unser Ruf durch das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes Einzelnen in unserem Hause geprägt wird. Jeder Mitarbeiter achtet das Ansehen der Köppen GmbH in der Gesellschaft und orientiert sich in der Erfüllung seiner Aufgaben an dem Grundsatz.

Wir respektieren die Rechte und Interessen der lokalen Bevölkerung, die unseren Standort umgeben.

Wir suchen das sachliche und faire Gespräch mit der Öffentlichkeit, den Behörden und der Fachwelt. Auch in kritischen Situationen verpflichten wir uns zur Offenheit. Unter Dialog verstehen wir aufmerksames Zuhören und Lernen aus Gesprächen. Wir sind offen für Argumente anderer – auch die von Kritikern – und wollen glaubwürdige eigene Argumente in die Diskussion einbringen.

Gesellschaftliches Engagement

Wir bringen uns ein in den Dialog auf kommunaler oder regionaler Ebene, indem wir uns ehrenamtlich engagieren und derartige Engagements unserer Mitarbeiter fördern. Die Köppen GmbH unterhält und fördert gesellschaftliche Partnerschaften mit Vereinen oder sonstigen sozialen Einrichtungen zur Sicherstellung und zum Schutz der Entwicklung lokaler Gemeinschaften. Besonderes Augenmerk legen wir auf die Förderung und Unterstützung von Kindern und Jugendlichen in unserer direkten Nachbarschaft.

Wir unterstützen die lokale Gemeinschaft, indem wir Arbeitsverhältnisse mit Menschen begründen, die in unserer Umgebung beheimatet sind.

Informationsweitergabe und Dialog

Wir suchen das sachliche und faire Gespräch mit der Öffentlichkeit, den Behörden und der Fachwelt. Auch in kritischen Situationen verpflichten wir uns zur Offenheit. Unter Dialog verstehen wir aufmerksames Zuhören und Lernen aus Gesprächen. Wir sind offen für Argumente anderer – auch die von Kritikern – und wir wollen glaubwürdige eigene Argumente in die Diskussion einbringen.

Wir informieren die Öffentlichkeit und Behörden im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben über den Betrieb und betriebliche Vorgänge. Im Falle von Besichtigungen, Prüfungen oder Ereignissen arbeiten wir kooperativ und umfänglich mit den Behörden zusammen.

Unser Haus steht interessierten Parteien zu Besichtigungen und Führungen nach Rücksprache offen. Die Beantwortung von Presseanfragen und die Herausgabe von Pressemitteilungen sind ausschließlich der Geschäftsführung vorbehalten.

Grundsätze zur Verantwortung gegenüber Mitarbeitern

Die Köppen GmbH gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt wird unterstützt. Wir achten das Recht auf Koalitionsfreiheit unserer Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze.

Führungskultur

Jede unserer Führungskräfte trägt Verantwortung für ihre Mitarbeiter. Sie muss sich deren Anerkennung durch vorbildliches persönliches Verhalten, Leistung, Offenheit und soziale Kompetenz erwerben. Die Führungskraft setzt Vertrauen in ihre Mitarbeiter und vereinbart klare, ehrgeizige und realistische Ziele und räumt ihren Mitarbeitern so viel Eigenverantwortung und Freiraum, wie möglich ein.

Förderung, Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter

Den Erfolg der Köppen GmbH verdankt die Gesellschaft dem Wissen, den Erfahrungen und dem Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters. Wir investieren in die Qualifikation und Kompetenz der Mitarbeiter; Einsatz und Leistung werden besonders gefördert. So gewährleisten wir die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens.

Alle Mitarbeiter haben ihren bestmöglichen Beitrag zur Verbesserung von Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Sicherheit zu leisten. Ihre Beurteilung hängt davon ab. Ihr Bewusstsein und ihre Fähigkeiten insbesondere für Umweltschutz und Arbeitssicherheit werden durch Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, wie Kurzgespräche, Kleingruppen, betriebliches Vorschlagswesen und Seminare kontinuierlich bei allen Mitarbeitern entwickelt, gefördert und erhalten.

Vergütung

Jeder Mitarbeiter wird auf richtige und faire Art entsprechend seiner Leistung bezahlt. Die einschlägigen Vorschriften zur zeitlichen Beschäftigung, Entlohnung, Sozialabgaben und Besteuerung werden eingehalten. Die Löhne und Gehälter werden regelmäßig und fristgerecht bezahlt.

Um für den Ruhestand Vorsorge zu treffen, unterstützt die Köppen GmbH die Mitarbeiter durch eine betriebliche Altersvorsorge. Darüber hinaus bieten wir betriebliche Invaliditäts- und Gesundheitsvorsorge.

Fairness, Toleranz und Chancengleichheit

Die Köppen GmbH setzt sich für die Gleichstellung und Vielfalt bei der Arbeit ein und betrachtet diese als unverzichtbar, um den Erfolg und das Wachstum des Unternehmens zu sichern. Zu diesem Zweck bemüht sich die Köppen GmbH nach Kräften, die am besten für eine Stellung geeigneten Bewerber auszuwählen, anzustellen, auszubilden und zu fördern.

Alle Mitarbeiter und Bewerber werden ungeachtet von Rasse, Geschlecht, Familienstand, Schwangerschaft oder Mutterschaft, Alter, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder Glauben, sexueller Orientierung oder körperlicher Beeinträchtigungen gerecht behandelt und es wird dafür gesorgt, dass keiner unserer Mitarbeiter Opfer von Einschüchterung oder Drangsalierung wird. Es wird ein harmonisches Arbeitsumfeld angestrebt, in dem weder Mobbing noch andere Formen von Schikane akzeptiert werden. Wir bieten unseren Mitarbeitern deutliche und faire Anstellungsbedingungen und saubere, gesunde und sichere Arbeitskonditionen.

Wir begegnen unseren Mitarbeitern fair und offen sowie mit Verständnis und Toleranz. Das Unternehmen erwartet insofern von jedem Mitarbeiter einen sachorientierten, freundlichen und fairen Umgang mit Kollegen, Mitarbeitern und Dritten.

Gesundheit

Gesundheit ist unser höchstes Gut. Gesunde Mitarbeiter sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens und für die Sicherung der Arbeitsplätze.

Alle Mitarbeiter werden bei Einstellung und in den vorgegebenen Abständen nach den einschlägigen gesetzlichen Vorgaben untersucht. Darüber hinaus werden weitere Untersuchungen und physiotherapeutische Behandlungen angeboten.

Die Führung tauscht sich regelmäßig zur Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes mit dem Betriebsarzt und Fachkräften aus.

Relevante Gesetze

Eine Liste der für das Unternehmen relevanten, aktuellen Gesetze ist für alle Mitarbeiter im Köppen Rechtskataster einsehbar. Des weiteren verfügen alle EDV-Arbeitsplätze über einen Internetzugang.

Meldung von Verstößen

Die Köppen GmbH verschafft allen Mitarbeitern den ungehinderten Zugang zu einem geschützten elektronischen Portal, um Informationen über Verstöße zu melden oder offenzulegen, über die diese im Zusammenhang mit ihrer beruflichen Tätigkeit oder im Vorfeld einer beruflichen Tätigkeit erlangt haben.

Grundsätze zur Umwelt- und Sicherheitspolitik

Allgemeine Grundsätze zur Umwelt- und Sicherheitspolitik

1. Sicherheit, insbesondere Sicherheit vor ernststen Gefahren i.S. der 12. BImSchV sowie Schutz von Menschen und Umwelt sind neben Wirtschaftlichkeit gleichrangige Unternehmensziele. Ein hohes Niveau in der Störfallsicherheit ist ein herausgehobenes Unternehmensziel.
2. Wir führen unsere Anstrengungen zur Vorbeugung und Beherrschung von Risiken für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt konsequent weiter.
3. Wir handeln in Übereinstimmung mit den relevanten Gesetzen und Vorschriften und arbeiten darüber hinaus eigenverantwortlich an der ständigen Verbesserung von Umweltschutz, Sicherheit und Gesundheitsschutz.
4. Wir berücksichtigen bereits bei der Entwicklung neuer Dienstleistungen die Umwelt- und Sicherheitserfordernisse.
5. Wir verbessern kontinuierlich unsere Leistungen, um sie so sicher und umweltfreundlich wie möglich zu gestalten. Zur Vorsorge für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt erweitern wir ständig unsere Kenntnisse über mögliche Belastungen für Mensch und Umwelt.
6. Wir fordern von allen im Unternehmen persönliches Verantwortungsbewusstsein und Handeln für Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Sicherheit und fördern dies durch Weiterbildung.
7. Wir informieren und führen einen offenen Dialog über Umweltbelange, Gesundheitsschutz und Sicherheit. Wir unterrichten unsere Mitarbeiter regelmäßig über den Stand von Sicherheit, - Gesundheits- und Umweltschutz sowie über Maßnahmen und Planungen.

Anlagensicherheit

Ganzheitliche Sicherheitsbetrachtungen unserer Anlagen, Maschinen und Geräte über alle Phasen – von der Planung über die Errichtung, die Inbetriebnahme, den Betrieb bis zur Außerbetriebnahme und Stilllegung sind für uns selbstverständlich. Jedes vom Normalfall abweichende Ereignis wird grundsätzlich untersucht, um Ursachen zu erkennen und abzustellen.

Der Stand der Technik ist für uns gültiger Maßstab bei der Entwicklung neuer Dienstleistungen. Die weitere Verbesserung der Sicherheit sowie der Umweltverträglichkeit unserer Verfahren und Leistungen sind für unsere Entwicklung und Anwendungstechnik eine ständige Verpflichtung. Bei der Entwicklung von Dienstleistungen werden umwelt- und sicherheitsbezogene Anforderungen, die sich aus der Verwendung von Einsatzstoffen, Hilfsstoffen und den Dienstleistungsprozessen ergeben, berücksichtigt.

Wir prüfen die Sicherheit unserer Leistungen und arbeiten zu ihrer Beurteilung eng mit Behörden und Fachleuten zusammen.

Alle Prozesse und Anlagen, die Emissionen erzeugen oder erzeugen könnten, werden regelmäßig überwacht. Messungen werden durchgeführt, Maßnahmen und Ergebnisse dokumentiert. Ebenfalls werden die Lagerung wassergefährdender Stoffe durch Begehungen und der Transport von Gefahrgut durch Stichproben überwacht und dokumentiert. Die Dokumentation erfolgt mittels vorgegebener Dokumente sowie im EDV-System.

Vorbeugende Gefahrenabwehrmaßnahmen organisatorischer und technischer Art zur Vermeidung eines Störfalls werden ständig aktualisiert. Der Managementbeauftragte arbeitet mit externen Hilfskräften (Feuerwehr, Rettung) zusammen und übt Einsätze für bestimmte Störfallszenarien.

Die Geschäftsleitung ist bereit, dazu die erforderlichen Mittel zur Verfügung zu stellen.

Betriebssicherheit

Wir haben personelle, organisatorische und technische Maßnahmen ergriffen, um einen Mißbrauch von Gefahrgütern mit hohem Gefahrenpotenzial zu verhindern. Unser Betrieb ist gegen unbefugten Zutritt gesichert und wird kontinuierlich überwacht.

Transport- und Verkehrssicherheit

Unsere Fahrzeuge werden zum Zeitpunkt der Beschaffung mit sämtlichen verfügbaren Sicherheitsausrüstungen beschafft. Der Fuhrpark wird fortlaufend gewartet und instandgehalten. Das Fahrpersonal wird im Rahmen des BBS-Programms regelmäßig geschult und besucht wiederkehrend Fahrsicherheitstrainings. Die Unfallentwicklung wird gemessen und Ziele festgelegt.

Wir wählen für den Transport, den Umschlag und die Verteilung gefährlicher Güter nur qualifizierte und verantwortungsbewußte Unternehmen aus.

Wir haben personelle, organisatorische und technische Maßnahmen ergriffen, um einen Mißbrauch von Gefahrgütern mit hohem Gefahrenpotenzial zu verhindern. Sie sind u. a. in einem Sicherungsplan gemäß ADR 1.10 / RID dokumentiert.

Umweltschutz

In unserem Unternehmen ist Umweltschutz ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik. Es ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten die Umwelt beeinträchtigen. Daher ist es unsere Pflicht, die Beeinträchtigung auf die Umwelt im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten auf das mögliche Minimum zu reduzieren. Wir verpflichten uns, unsere Dienstleistungen so zu erbringen, dass Umweltauswirkungen vermieden werden.

Ressourcenschonung durch sparsame Nutzung von Energie ist für uns eine zwingende Forderung bei allem wirtschaftlichen Handeln. Unsere Verantwortung im Umgang mit der Umwelt und den Ressourcen erfordert die Ermittlung und Bewertung unserer bedeutenden Umweltaspekte sowie die Erfüllung der festgelegten Umweltziele und deren Überprüfung anhand messbarer Merkmale.

Abfälle sollen vermieden werden, unvermeidbarer Abfall wird weiterverwertet oder ordnungsgemäß und umweltverträglich entsorgt.

Jeder Mitarbeiter ist in unser Managementsystem eingebunden und hat das Recht und die Pflicht darauf hinzuarbeiten, dass Umstände, welche unnötige Belastungen der Umwelt bewirken, beseitigt werden. Durch Information und Schulungen fördern wir ein umweltbewusstes Verhalten unserer Mitarbeiter innerhalb und außerhalb des Betriebes.

Die kontinuierliche Verbesserung unserer umweltbezogenen Leistungen ist für uns mittel- und langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten und ein wichtiger Beitrag zur Schonung der Umwelt.

Eine störungsfreie Organisation, fortschrittliche Managementmethoden und der Stand der Umwelttechnologie bilden den dafür notwendigen Rahmen. Die Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Management-Praktiken anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen.

Bei der Bestimmung unserer Umweltaspekte berücksichtigen wir die folgenden Umweltkriterien:

- a) Emissionen in die Atmosphäre
- b) Ableitungen in Gewässer
- c) Verunreinigung von Böden
- d) Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen
- e) Energieverbrauch
- f) Freisetzung von Energie (z.B. in Form von Wärme, Strahlung, Lärm, Licht)
- g) Erzeugung von Abfällen und/oder Nebenprodukten

Die Betriebe (Tätigkeiten und Dienstleistungen) mit bedeutenden Umweltaspekten sind:

- Lagerbetrieb (Depot),
- Reinigungsbetrieb,
- Transportbetrieb,
- Werkstattbetrieb,
- Verwaltung.

Im jährlichen CSR-Bericht (Nachhaltigkeitsbericht) wird zu den einzelnen Umweltaspekten berichtet.

Beschäftigte

Alle Beschäftigten sind nachdrücklich aufgefordert Vorschläge zum Umweltschutz und zur Betriebssicherheit am Arbeitsplatz einzubringen; die Unternehmensleitung wird die Vorschläge gern aufgreifen und anerkennen.

Wer diese Grundsätze leichtfertig, bewußt oder gar vorsätzlich mißachtet und damit

- den Umweltschutz und die Betriebssicherheit gefährdet oder
- sich selbst, andere Beschäftigte in Ihrer Gesundheit und Leistungsfähigkeit beeinträchtigt oder
- Anwohner des Betriebs gefährdet,

belastet die Leistungsfähigkeit und das Ansehen des Unternehmens und wird dafür zur Rechenschaft gezogen.

Alle Mitarbeiter haben ihren bestmöglichen Beitrag zur Verbesserung von Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Sicherheit zu leisten. Ihre Beurteilung hängt davon ab. Ihr Bewußtsein und ihre Fähigkeiten insbesondere für Umweltschutz und Arbeitssicherheit werden durch Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, wie Kurzgespräche, Kleingruppen, betriebliches Vorschlagswesen und Seminare kontinuierlich bei allen Mitarbeitern entwickelt, gefördert und erhalten.

Wir unterrichten unsere Mitarbeiter regelmäßig über den Stand von Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie über Maßnahmen und Planungen.

Leitlinien zur Umwelt- und Sicherheitsplanung

Anlagen und Prozesse

Alle Prozesse und Anlagen, die Emissionen erzeugen oder erzeugen könnten, werden regelmäßig überwacht. Messungen werden durchgeführt, Maßnahmen und Ergebnisse dokumentiert. Ebenfalls werden die Lagerung wassergefährdender Stoffe durch Begehungen und der Transport von Gefahrgut durch Stichproben überwacht und dokumentiert.

Störfälle

Vorbeugende Gefahrenabwehrmaßnahmen organisatorischer und technischer Art zur Vermeidung eines Störfalls werden ständig aktualisiert. Der Managementbeauftragte arbeitet mit externen Hilfskräften (Feuerwehr, Rettung) zusammen und übt Einsätze für bestimmte Störfallszenarien.

Entwicklung

Bei der Entwicklung von Dienstleistungen werden umwelt- und sicherheitsbezogene Anforderungen, die sich aus der Verwendung von Einsatzstoffen, Hilfsstoffen und den Dienstleistungsprozessen ergeben, berücksichtigt.

Relevante Gesetze

Es wird eine Liste der für das Unternehmen relevanten Gesetze geführt und ständig aktualisiert. Diese Liste (Stand Januar 2015) ist im EDV-System der Fa. Köppen hinterlegt und an jedem PC-Arbeitsplatz zugänglich.

Behördliche Auflagen

Der Betrieb der genehmigungsbedürftigen Anlagen ist an behördliche Auflagen gebunden. Die Einzelheiten werden über das Managementsystem (IMS-Handbuch) als integralen Bestandteil des Integrierten Managementsystems (IMS) geregelt, geschult und überwacht.

Managementprogramm

Für Managementaufgaben in den Bereichen

- Qualitätsmanagement,
- Umweltmanagement,
- Sicherheitsmanagement und
- Arbeitsschutzmanagement

sowie für interne und externe Audits werden die personellen sowie die finanziellen Mittel in angemessenem Maße bereitgestellt.

Grundsätze zur Arbeitsschutzpolitik

Arbeits- und Gesundheitsschutz gehören zum Selbstverständnis unseres Unternehmens und leisten einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit sind daher grundlegende Ziele unseres Unternehmens. Um diese Ziele zu erreichen, streben wir eine ständige Verbesserung des Schutzes der Gesundheit unserer Mitarbeiter sowie der Anlagensicherheit an. Dazu sind alle Mitarbeiter angehalten, aktiv mitzuwirken.

Unsere Arbeitsschutzpolitik

- beruht auf den Prinzipien von Prävention und kontinuierlicher Verbesserung;
- ist zugeschnitten auf die Größe unseres Unternehmens, die Art unserer Aktivitäten, die vorhandenen Gefährdungen und damit verbundenen Risiken;
- macht die daraus abgeleiteten Ziele für Führung und Mitarbeiter verbindlich;
- wird hinsichtlich ihrer Eignung regelmäßig überprüft und fortgeschrieben.

Wir sorgen für den Schutz und die kontinuierliche Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit aller Angehörigen unseres Unternehmens durch Verhütung von Unfällen bei der Arbeit, durch Vermeidung oder Minimierung von Gefährdungen und der damit verbundenen Risiken für Sicherheit und Gesundheit sowie durch Maßnahmen zur menschengerechten Gestaltung der Arbeit.

Führungskräfte und Beschäftigten sind verpflichtet sich an alle relevanten Arbeitsschutzvorschriften, betriebliche Vorgaben, etwaige Tarif- und Betriebsvereinbarungen, freiwilligen Programme zum Arbeitsschutz und sonstige Anforderungen, zu denen sich unser Unternehmen verpflichtet hat zu halten. Die Geschäftsleitung ist bereit, dazu die erforderlichen Mittel zur Verfügung zu stellen.

Bei der Bewertung und Fortentwicklung unseres Arbeitsschutzes berücksichtigen wir den Stand der Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstige gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse.

Die Beteiligung der Beschäftigten ist ein wichtiges Element im Arbeitsschutz. Alle Beschäftigten sind nachdrücklich aufgefordert Vorschläge zur Unfall- und Schadensverhütung und zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz einzubringen; die Unternehmensleitung wird die Vorschläge gern aufgreifen und anerkennen. Führungskräfte und Beschäftigte sind verpflichtet ihre eigene Gesundheit und die Gesundheit der anderen Mitarbeiter zu schützen und bei allen betrieblichen Handlungen konsequent darauf zu achten, dass Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen, aber auch nachteilige Auswirkungen auf die Umgebung des Unternehmens verhindert werden.

Grundsätzlich lehnt die Geschäftsführung den Konsum von Alkohol und anderen Drogen ab. Es ist verboten diese während der Arbeitszeit zu konsumieren oder unter deren Einfluss – wie beispielsweise Restalkohol oder Cannabis – zu arbeiten. Die Nichtbefolgung wird als Verletzung von arbeitsrechtlichen Pflichten betrachtet und kann zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Grundsätze zur Qualitätspolitik

Unser Qualitätsmanagement-System stellt eine Beschreibung der von uns festgelegten Anforderungen dar. Seine Anwendung gewährleistet, dass alle Tätigkeiten, die Auswirkungen auf die Unternehmensleistung haben, geplant, gesteuert und überwacht werden, und dass vertraglich vereinbarte Anforderungen erfüllt werden. Durch diese Erklärung verpflichtet die Geschäftsführung alle Mitarbeiter und Anbieter ihre Tätigkeiten gemäß den Beschreibungen dieses QM-Systems auszuführen, um sicherzustellen, dass die Qualität aller Dienstleistungen unseres Unternehmens den internen und externen Anforderungen entspricht.

Mit der Beurteilung der Ergebnisse, interner Audits und der Leistungsbewertung prüft die Geschäftsführung die Leistung und Wirksamkeit des Management-Systems. Wir stellen alle erforderlichen Mittel zur Erfüllung der Qualitäts- und Umweltziele und der Durchsetzung der Unternehmenspolitik zur Verfügung.

Wir verpflichten uns zur ständigen Verbesserung und Weiterentwicklung des Management-Systems. Die stabile Qualität unserer Dienstleistungen ist eine der Grundlagen unserer erfolgreichen Geschäftstätigkeit. Qualität bedeutet für uns, die Ansprüche unserer Kunden und interessierten Parteien bestmöglich zu erfüllen. In diesem Sinne ist Qualität ein wichtiges Kriterium für unser tägliches Geschäft und bildet ein zuverlässiges Band zu unseren Kunden.

Qualitätsbewußt handeln heißt für uns auch, mit wertvollen Ressourcen effizient und schonend umzugehen. Alle Mitarbeiter haben die Pflicht und das Recht darauf hinzuwirken, dass Umstände, welche Ergebnisse der Unternehmensleistung beschränken, beseitigt werden.

Die kontinuierliche Verbesserung des Unternehmens ist für uns deshalb mittel- und langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung von Kosten und wichtiger Beitrag zur Schonung der Umwelt. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Regelungen anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen. Dieses Qualitätsverständnis und Qualitätsbewußtsein, sowie die Einstellung aller Mitarbeiter zur Qualität sind Voraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden und damit für den dauerhaften Erfolg unseres Unternehmens.

Wir beachten die Grundsätze des Qualitätsmanagements.

- Kundenorientierung,
- Führung,
- Einbeziehung von Personen,
- Prozessorientierter Ansatz,
- Verbesserung.

Der Betrieb der genehmigungsbedürftigen Anlagen ist an behördliche Auflagen gebunden. Die Einzelheiten werden über das Managementsystem (IMS-Handbuch) als integralem Bestandteil des Integrierten Managementsystems (IMS) geregelt, geschult und überwacht.

Für Managementaufgaben in den Bereichen

- Qualitätsmanagement,
- Umweltmanagement,
- Sicherheitsmanagement,
- Arbeitsschutzmanagement

sowie für interne und externe Audits werden die personellen sowie die finanziellen Mittel in angemessenem Maße bereitgestellt.

In unserem Unternehmen ist Umweltschutz ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik. Es ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten die Umwelt beeinträchtigen. Daher ist es unsere Pflicht, die Beeinträchtigung auf die Umwelt im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten auf das mögliche Minimum zu reduzieren. Unsere Verantwortung im Umgang mit der Umwelt und den



Ressourcen erfordert die Ermittlung und Bewertung unserer bedeutenden Umweltaspekte sowie die Erfüllung der festgelegten Umweltziele und deren Überprüfung anhand messbarer Merkmale.

Aus der gemeinsamen Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt haben wir uns zum Ziel gesetzt, die Umweltvorsorge durch eine Verbesserung der Umweltleistungen und die Vermeidung oder Verringerung von Umweltbelastungen in Einklang zu bringen, wo dies technisch und organisatorisch möglich sowie wirtschaftlich tragbar ist. Hierbei ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, die rechtlichen und behördlichen Vorschriften und sonstige umweltbezogenen Interessen sowie die uns selbst gestellten Anforderungen an den Umweltschutz einzuhalten und wo möglich zu übertreffen.

Jeder Mitarbeiter ist in unser Managementsystem eingebunden und hat das Recht und die Pflicht darauf hinzuwirken, dass Umstände, welche unnötige Belastungen der Umwelt bewirken, beseitigt werden. Durch Information und Schulungen fördern wir ein umweltbewusstes Verhalten unserer Mitarbeiter innerhalb und außerhalb des Betriebes.

Die kontinuierliche Verbesserung unserer umweltbezogenen Leistungen ist für uns mittel- und langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten und ein wichtiger Beitrag zur Schonung der Umwelt. Eine störungsfreie Organisation, fortschrittliche Managementmethoden und der Stand der Umwelttechnologie bilden den dafür notwendigen Rahmen. Die Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Management-Praktiken anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen.

Unsere Umweltaspekte sind:

- Nutzung fossiler Energie,
- Innenreinigung von Tankbehältern,
- Wassereinsatz,
- Lagerung von Tankcontainern,
- Abwasseraufkommen,
- Fuhrpark und
- Gefahrstofflager.

Grundsätze Wettbewerbspolitik

Als Unternehmen wollen wir all unseren Geschäftspartnern gegenüber integer handeln, von den Lieferanten bis hin zu den Kunden. Alle Interessensvertreter und Personen, mit denen die Köppen GmbH geschäftliche Beziehungen unterhält, werden mit Fairness, Offenheit und Respekt behandelt.

Wir bieten und geben keine direkten oder indirekten Leistungen oder andere unangemessene gewerbliche Vergünstigungen an Mitarbeiter oder Vertreter von Geschäftspartnern oder Behörden mit der Absicht der Einflussnahme oder akzeptieren solche Leistungen oder Vergünstigungen. Keiner unserer Mitarbeiter darf Geschenke oder Zahlungen bieten, geben, fordern oder akzeptieren, die als solche erkennbar oder ausgelegt werden können. Der Wettbewerb wird nach vernünftigen Regeln geführt und stützt sich auf die Qualität, den Wert und die Integrität der angebotenen Ware(n) oder Dienstleistung(en).

Die Köppen GmbH setzt sich nach Kräften dafür ein, dass die Interessenvertreter der Entscheidungsfindung und den Verwaltungsabläufen im Zusammenhang mit den geleisteten Services aufgrund des Verhaltens und der Professionalität seiner Mitarbeiter Vertrauen schenken.

Unsere Lieferanten werden auf ihre technischen Kompetenzen, Lieferfähigkeit und Qualität hin überprüft und werden gegebenenfalls aufgefordert, eine Erklärung im Hinblick auf ihre soziale, rechtliche und finanzielle Verantwortung einzusetzen, soweit dies im Rahmen der Zusammenarbeit erforderlich ist.

Die Köppen GmbH strebt zu jeder Zeit einen ehrlichen und fairen Umgang mit seinen Lieferanten und Subunternehmern an, ist jederzeit bestrebt, Lieferanten und Subunternehmer gemäß den vereinbarten Bedingungen zu bezahlen und regt Lieferanten und Subunternehmer dazu an, sich an dieselben Normen und Grundsätze zu halten.

Duisburg, 28.05.2026

Jochen E. Köppen
Chief Executive Officer

Claus Overlöper
Chief Financial Officer